

## ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

**«Қызылорда облысының білім басқармасының «Арал көпсалалы колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау бойынша**

Арал қаласы

2026 жылғы «30» маусым

### КІРІСПЕ БӨЛІМІ:

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау объектісі болып, «Қызылорда облысының білім басқармасының Арал көпсалалы колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының (әрі қарай – Білім беру ұйымы) құрылымдық бөлімдерінің қызметі табылады.

2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығына және Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс – қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 16 қаңтардағы №21 бұйрығымен бекітілген (өзгерістер енгізу туралы) Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес жүргізілді.

3. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды «Қызылорда облысының білім басқармасының «Арал көпсалалы колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының 29.05.2026 ж. №25 бұйрығымен Қызылорда облысының білім басқармасының «Арал көпсалалы колледжі» КМҚК-ның қызметіне сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды ұйымдастыру сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет функциясына жауапты Айдилдаев Бақтыбай Выборовичке жүктелді.

4. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің ішкі талдаумен 2026 жылдың қаңтар-маусым айлары қамтылды.

5. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау 2026 жылдың 01-30 маусым аралығында жүргізілді.

6. Колледж директоры Н. Әбішов топ жетекшісі ретінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу және жұмыс нәтижелері үшін басшылық жасау, үйлестіру және жауапкершілік жүктелді.

### СИПАТТАМА БӨЛІМІ:

#### I. Талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

- 1) Білім беру ұйымының құрылымдық бөлімдерінің қызметін қозғайтын нормативтік – құқықтық актілерде (Әрі қарай НҚА) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 2) Білім беру ұйымының құрылымдық бөлімдерінің ұйымдастырушылық – басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Талданатын объект туралы мәліметтер:

Білім беру ұйымы күзіреті шегінде техникалық және кәсіптік білім беретін оқу бағдарламаларын жүзеге асырады. Білім беру ұйымы өз қызметін Қазақстан Республикасының Конституциясы, «Білім туралы» Заңы және заңдарына, Қазақстан Республикасының Президенті мен Үкіметінің актілеріне, өзге де нормативтік-құқықтық актілеріне, сондай – ақ, Қызылорда облысының білім басқармасының «Арал көпсалалы колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорнының Жарғысы мен ішкі тәртіп ережесіне сәйкес іске асырылады.

Білім беру ұйымында 7 құрылымды бөлімше жұмыс жасайды:

- Оқу жұмыстары бөлімі;
- Тәрбие жұмыстары бөлімі;
- Оқу-өндірістік жұмыстары бөлімі;
- Оқу –әдістемелік жұмыстары бөлімі
- Кадр бөлімі;
- Шаруашылық жұмыстары бөлімі;
- Есеп-қисап бөлімі;

Мекен – жайы: 120100, Қызылорда облысы, Арал қаласы, Ж. Әбілжанов көшесі №16А

**II. Қызылорда облысының білім басқармасының Арал көпсалалы колледжі коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны қызметіне, оны ұйымдастыру – басқару қызметін реттейтін нормативті-құқықтық актілер (НҚА) мен ішкі құжаттарында сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.**

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау жұмыс тобы Кодекстерді, Заңдарды, нормативтік-құқықтық актілерді, бөлімдер өз қызметінде басшылыққа алатын құқықтық актілерді зерделеді.

Қызылорда облысының білім басқармасының Арал көпсалалы колледжі коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны өз қызметінде төмендегі НҚА пайдаланылады:

1. Қазақстан Республикасының Білім туралы Заңы
2. Қазақстан Республикасының Еңбек туралы Заңы
3. «Оқу-әдістемелік жұмысты ұйымдастыру және жүзеге асыру Ережесін бекіту туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2007 жылғы 29 қарашадағы №583 Бұйрығы
4. «Техникалық және кәсіптік білім беру мамандықтары бойынша үлгілік оқу жоспарлары мен үлгілік білім беретін оқу бағдарламаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2013 жылғы 24 сәуірдегі № 150 бұйрығы .
5. «Білім және ғылым саласындағы азаматтық қызметшілерді аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шарттарын, сондай-ақ Мектепке дейінгі, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта білімнің жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында жұмыс істейтін педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген тұлғаларды аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шарттарын бекіту туралы»Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 83 бұйрығы.

6. «Білім беру қызметінде білім беру ұйымдары пайдаланатын қатаң есептегі құжаттардың нысандарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрі міндетін атқарушының 2007 жылғы 23 қазандағы № 502 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2013 жылғы 27 мамырдағы № 199 бұйрығы

7. «Мемлекеттік білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілерін оқулықтармен және оқу-әдістемелік кешендермен қамтамасыз ету қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 28 қаңтардағы № 91 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің м.а. 2016 жылғы 27 желтоқсандағы № 719 бұйрығы.

8. «Білім және ғылым саласындағы мемлекеттік көрсетілетін қызметтер стандарттарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 16 сәуірдегі № 212 бұйрығына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 2 қарашадағы № 633 бұйрығы.

9. «Мектепке дейінгі, бастауыш, негізгі орта, жалпы орта, техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарын жабдықтармен және жиһазбен жарақтандыру нормаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2012 жылғы 7 наурыздағы № 97 бұйрығына өзгерістер енгізу туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің м.а. 2013 жылғы 09 шілдедегі № 263 бұйрығы.

10. «Білім беру ұйымдарында білім алушылардың жекелеген санаттарына мемлекеттік стипендиялар төлеу ережесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 7 ақпандағы № 116 қаулысына өзгерістер енгізу туралы .

11. «Мемлекеттік білім беру ұйымдары қызметкерлерінің үлгі штаттарын және педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген адамдар лауазымдарының тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 30 қаңтардағы № 77 Қаулысы .

12. «Білім алушылардың үлгеріміне ағымдық бақылау, аралық және қорытынды аттестаттау өткізудің үлгілік ережелерін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2008 жылғы 18 наурыздағы № 125 бұйрығына өзгеріс енгізу туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 16 қарашадағы № 660 бұйрығы.

13. «Білім беру ұйымдарында қамқоршылық кеңестің жұмысын ұйымдастыру және оны сайлау тәртібінің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 27 шілдедегі № 355 бұйрығы.

14. «Қазақстан Республикасындағы баланың құқықтары туралы» Қазақстан Республикасының 2002 жылғы 8 тамыздағы N 345 Заңы .

15. «Орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының педагогтері жүргізу үшін міндетті құжаттардың тізбесін және олардың нысандарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 6 сәуірдегі № 130 бұйрығын таныстыру.

16. «Техникалық және кәсіптік білім беру мамандықтары бойынша үлгілік оқу бағдарламалары мен үлгілік оқу жоспарларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2017 жылғы 31 қазандағы № 553 бұйрығы мен қосымшалары

17. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру саласындағы мемлекеттік қызмет көрсету қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 20 қаңтардағы № 19 бұйрығы .

18. Мемлекеттік білім беру ұйымдары қызметкерлерінің үлгі штаттарын бекіту туралы.

19. Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 30 қаңтардағы N 77 Қаулысы

20. Орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін білім алушылардың үлгеріміне ағымдағы бақылауды, оларды аралық және қорытынды аттестаттауды өткізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2008 жылғы 18 наурыздағы N 125 бұйрығы.

21. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2008 жылғы 18 наурыздағы №125 бұйрығы

22. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін кәсіптік практиканы ұйымдастыру мен өткізу қағидаларын және практика базалары ретінде кәсіпорындарды (ұйымдарды) айқындау қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 29 қаңтардағы № 107 бұйрығы .

23. «Дуальды оқытуды ұйымдастыру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 21 қаңтардағы № 50 бұйрығы

24. «Техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру» "Білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттардың түрлері мен нысандарын және оларды беру қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 28 қаңтардағы № 39 бұйрығы бойынша беріледі.

25. «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау» "Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарына оқуға қабылдаудың үлгілік қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 18 қазандағы № 578 бұйрығы бойынша қабылданады.

26. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім алуды аяқтамаған адамдарға анықтама беру. "Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру саласындағы мемлекеттік қызмет көрсету қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2015 жылғы 20 қаңтардағы № 19 бұйрығы бойынша беріледі.

27. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру. "Білім беру ұйымдарының жатақханаларындағы орындарды бөлу қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 22 қаңтардағы № 66 бұйрығы бойынша қабылданады.

28. «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру» "Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыстар беру қағидаларын бекіту туралы" Қазақстан Республикасы Білім және

ғылым министрінің 2014 жылғы 4 желтоқсандағы № 506 бұйрығы бойынша жүзеге асырылады.

29. «Білім алушыларды білім беру ұйымдарының түрлері бойынша ауыстыру және қайта қабылдау қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 22 мамырдағы №218 бұйрығы бойынша жүзеге асырылады.

30. «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарындағы тәрбиеленушілер мен білім алушылардың жекелеген санаттағы азаматтарына, сондай-ақ, қорғаншылық (қамқоршылықтағы) пен патронаттағы тұлғаларына тегін тамақтандыруды ұсыну туралы» Қазақстан Республикасы Оқу - ағарту министрінің 2023 жылғы 3 сәуірдегі №82 бұйрығы.

31. Қызметкерлерді көтермелеу лауазымдық міндеттерін үлгілі орындағаны, ерекше маңызды және күрделі тапсырмаларды орындағаны және жұмыстағы басқа да жетістіктері үшін, сондай-ақ олардың жұмысын бағалаудың нәтижелері бойынша қолданылады. Мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен қызметкерлерге сыйлық беру, материалдық көмек көрсету және лауазымдық жалақыларына үстемақылар белгілеу ережесін бекіту туралы ҚР Үкіметінің 2001 жылғы 29 тамыздағы №1127 қаулысы .

### **III. Персоналды басқару, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне шалдыққан лауазымдарды айқындау.**

#### **3.1. Кадрлық құрам бойынша.**

#### **2026 жылы жүргізілген ішкі талдау нәтижесімен:**

Қызылорда облысының білім басқармасының Арал көпсалалы колледжі коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны «Мемлекеттік білім беру ұйымдары қызметкерлерінің үлгі штаттарын және педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген адамдар лауазымдарының тізбесін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2008 жылғы 30 қаңтардағы №77 Қаулысы негізінде штаттық кесте бойынша 82 қызметкер жұмыс атқарады. Оның ішінде, ер адам-37, әйел адам -45, педагогтар саны - 54, әкімшілік -техникалық-шаруашылық қызметкерлер - 28.

Қызылорда облысының білім басқармасының Арал көпсалалы колледжі коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны бойынша 2025-2026 оқу жылының бірінші жартыжылдығында 47 педагог-оқытушы жұмыс жасайды. Жоғары білімді –47, Арнаулы орта білімді -7, «Магистр» дәрежесі бар – 2 педагог, Педагог-шебер-0, «Педагог-зерттеуші» - 1, «Педагог-сарапшы» - 2, «Педагог-модератор» -25,

2023-2026 жылдарға педагогикалық құрамына салыстырмалы сараптама:

**Тәртіптік жауапкершілікке байланысты.** Тәртіптік шаралар бойынша 2026 жылдың қаңтар-маусым айлары бойынша тәртіптік шара қолданылған жоқ..

Кадр мәселелерін реттеу барысында құқықтық мәселелер немесе сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

**Лауазымға іріктеу және тағайындау тәртібі мәселелері.** «Қызылорда облысының білім басқармасының Арал көпсалалы колледжі коммуналдық

мемлекеттік қазыналық кәсіпорнында 2026 жылдың қаңтар-маусым айларында айларында жалпы 1 қызметкер кітапханашы жұмысқа қабылданды.

**Конкурстық іріктеуді ресми түрде өткізу, біліктілік талаптарына сәйкес келмейтін адамдарды жұмысқа қабылдау.**

«Арал көпсалалы колледжі коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны жұмысқа қабылдауды ҚР Еңбек кодексіне және Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін лауазымға тағайындау, лауазымнан босату қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің 2025 жылғы 31 наурыздағы №57 және Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2025 жылғы 31 наурыздағы №96 бірлескен бұйрығына сәйкес [hr.nabd.edu.kz](http://nabd.edu.kz) және [enbek.kz](http://enbek.kz) платформаларында бос жұмыс орындары бойынша берілген хабарландырулар болған жоқ.

**Талдау объектісі қызметкерлерінің жалақысы, көтермелеулері туралы ақпараттың жабықтығы.** Қызметкерлерді еңбегіне ақы төлеу Қазақстан Республикасының Үкіметінің №1193 қаулысы негізінде жүзеге асырылады.

**Тәртіптік жазалар алынбаған жағдайда, жұмыскерлерді көтермелеу.**

Білім беру ұйымында қызметкерлерге көтермелеу сыйлықақысы тағайындалған жоқ.

**Жұмыс нәтижелеріне қарамастан, талдау объектісінің лауазымды адамдарының қалауы бойынша қызметкерлерді көтермелеу.**

Қызметкерлерді атқарған жұмыстарының нәтижесіне сәйкес қалалық, аудандық, облыстық, республикалық алғыс хаттармен марапаттауға ұсынылды.

**IV. Мүдделер қақтығысын реттеу.** Білім беру ұйымында мүдделер қақтығысы орын алған жоқ.

Кәсіпорынның белгілі бір қызметкерлердің өздерінің функционалдық міндеттеріне қосымша комплаенс-офицер қызметін жүктеген. Бұл өз ретінде, кәсіпорын қызметкерлері өздерінің еңбек міндеттерін орындау барысында жеке мүдделіктің туындауына әкеп соғады. Квазимемлекеттік сектор субъектілеріне арнайы комплаенс-офицер қызметі штаттық бірлігі қарастырылмағандықтан, мәдениет үйінің мамандарына қосымша міндеттер жүктелуде, осы жағдай мүдделер қақтығысын туғызу ықтимал. Кәсіпорында комплаенс-офицер қызметіне штаттық бірлік берілсе, ашықтылықты, жариялылықты қамтамасыз етіп, сыбайлас жемқорлық сипатының алдын алуға өз септігін тигізеді.

#### **ҰСЫНЫМ:**

- «Қызылорда облысының білім басқармасының Арал көпсалалы колледжі КМҚК-на комплаенс-офицер қызметіне 1 штаттық бірлік сұрау мақсатында «Қалалық экономика және қаржы» бөліміне ұсыным хат жолдау.

#### **V. Мемлекеттік қызметтер көрсету.**

Қазақстан Республикасы «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер туралы» 15.04.2013 жылғы №88 Заңының талаптарын орындау мақсатында 2025 жылдың 02 қыркүйегідегі №35-Н/Қ бұйрығына сәйкес колледжде көрсетілетін барлық мемлекеттік қызметтерге жауапты қызметкерлер тағайындалды:

**Колледжде көрсетілетін барлық мемлекеттік қызметтер:**

1. Техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру егов арқылы - 2 шт, Цон арқылы – 0 шт.
  2. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау – 0
  3. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім алуды аяқтамаған адамдарға анықтама беру – барлығы 0, Басқа оқу орнына ауысқандар -0, өз еркімен шыққандар-0, педагогикалық кеңестің хаттама шешіміне сәйкес оқудан шыққандар-0
  4. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру – 50
  5. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру - 2
  6. Білім алушыларды білім беру ұйымдарының түрлері бойынша ауыстыру және қайта қабылдау қағидаларын бекіту туралы – Басқа оқу орнына ауысқандар-0, басқа оқу орнынан ауысып келуіне байланысты оқуға қабылданғандар-0
  7. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарындағы тәрбиеленушілер мен білім алушылардың жекелеген санаттағы азаматтарына, сондай-ақ, қорғаншылық (қамқоршылықтағы) пен патронаттағы тұлғаларына тегін тамақтандыруды ұсыну – 91
  8. Білім туралы мемлекеттік үлгідегі құжаттарды беру-138
  9. Педагогтерді аттестаттаудан өткізу бойынша-7
- Аталған мемлекеттік қызмет түрлері заңдылыққа сәйкес Мемлекеттік корпорация арқылы, E-gov порталы арқылы, тікелей колледждің SmartNation Gollege платформасында жүргізіледі.

2025-2026 оқу жылының I жарты жылдығында мемлекеттік қызмет бойынша есептері берілді.

**VI. Рұқсат беру функцияларына іске қосу.**

Кәсіпорында тікелей рұқсат беру функциясы қарастырылмаған.

**VII. Бақылау функцияларына іске қосу.**

Кәсіпорын бақылау функцияларын жүзеге асырылмайды.

**VIII. Бюджет және қаржы қаражатын игеру.**

2025 жылы бөлінген қаржы - 564 453, 9 тенге , игерілу пайызы - 100%,

2026 жылы бөлінген қаржы - 368 987,0 тенге, игерілу пайызы -93%

**IX. Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу.**

2026 жылдың қаңтар-маусым айы аралығында 141 келісім шарт жасалған

**X. Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану.**

2021 жылдан бері College SmartNation - техникалық және кәсіптік білім беру саласында мемлекеттік қызметтерді алуға және білім беруді бағалауға арналған бірыңғай порталды қолданады. Сонымен қатар edu.kz, enbek kz., nobd.edu.kz платформаларын және интернет желісінде ақпараттандыру үшін оқу орны бағдарламашысы жасаған manshuk.edu.kz ресми-интернет ресурсын пайдаланады.

## **XI. Талдау объектісінің ұйымдастырушылық – басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер.**

Жеке және заңды тұлғалардың өтініштеріне байланысты.

### **11.1. Жалпы құжат айналымы**

2026 жылдың қаңтар – маусым айлары аралығында жеке және заңды тұлғалардан өтініштер болған жоқ.

### **11.2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет қалыптастыру бойынша:**

Колледж ұжымымен тоқсанына бір рет сыбайлас жемқорлыққа байланысты жиналыстар өткізілді. Қызметкерлер және студенттермен "Сыбайлас жемқорлыққа жол жоқ", "Жемқорлық індет, оны жою міндет" тақырыптарында кездесулер ұйымдастырылды. Қысқы және жазғы емтихан уақыттарында "Таза сессия" акциясы жүргізіліп, студенттерден сауалнамалар алынды.

#### **2026 жылдың қаңтар-маусым айлары бойынша:**

Мекемеде атқарып келген қызметтерінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің сипаты орын алмаған.

Талдау нәтижесінде Кәсіпорын қызметінде қолданылатын нормативтік-құқықтық актілерде және ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін тудыратын сәйкестіктерді жою бойынша:

### **ҰСЫНЫМДАР:**

1..Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою бойынша:

1.1. Жан басына қаржыландыру жүйесіне байланысты білім алушылардың оқудан шығуына жол бермеу, оқу-тәрбие процесіне тарту;

1.2. Білім беру ұйымы жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау;

1.3. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды насихаттау және алдын алу бойынша жұмыстарды тұрақты негізде жүргіз

1.4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі кешенді жоспар тармақтарының іске асырылуы мен уақытылы орындалуына бақылауды күшейту.



**Б. В. Айдилдаев**

**Н. Қ. Әбішов**

## Арал көпсалалы колледжі КМҚК

| Сыбайлас жемқорлық тәуекеліне шалдыққан лауазым | Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері бар лауазымдық өкілеттіктер | Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері   | Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің деңгейі  |
|---|--|--|--|
| Кәсіпорын директоры                             | Тәртіптік теріс қылықтың түрін анықтау                     | <p>ҚР Конституциясына, ҚР-ның өзге де нормативтік-құқықтық актілеріне сүйене отырып, заңдылықтар қағидаттарын басшылыққа алу, адамның және азаматтың құқықтары мен бостандықтарын, заңды мүдделерін бұзуға бастайтын іс-әрекеттерге жол бермеу. Ұйымның және ұжымның беделін түсіретін іс-әрекеттер жасауға жол бермеуге міндетті.</p> <p>Мәселен, кәсіпорын директорының тәртіптік теріс қылық жасаған сәтте алынбаған тәртіптік жазасы болса, заңнама талаптарына сәйкес қатаң жазалар қолдану көрсетілген.</p> <p>Кәсіпорынның директоры лауазымдық міндетте көрсетілген тараптарын ескере отыра орындауы тиіс.</p> | Бұндай деректер соңғы 1 жылда орын алмаған. Дегенмен, алдағы уақытта орын алу мүмкіндігі жоғары. |